



1. SOZIALES ENGAGEMENT

2. ÖKONOMISCHE GRUNDLAGEN

3. ÖKOLOGISCHE GRUNDLAGEN

- Top Job ausgezeichnete Arbeitgeber
- Familienfreundliche Arbeitszeiten (Teilzeit, Gleitzeit, mobiles Arbeiten)
- Erfolge werden gemeinsam mehrfach im Jahr gefeiert
- Betriebliche Altersvorsorge
- Betriebliches Gesundheitsmanagement (Hansefit, Massagen, Sportförderung, Jobrad)
- Ergonomische Arbeitsplätze im gesamten Unternehmen
- Gewinnbeteiligung für alle Mitarbeiter
- Ausbildungsbetrieb, Weiterbildungsprogramme
- Betriebsrat als Schnittstelle zur Unternehmensleitung
- Sponsoring Programme für Vereine in der Region
- Partnerschaftlicher, transparenter Umgang auf Augenhöhe
- Verzicht auf militärische Anwendungsgebiete unserer Produktlösungen

- Gesundes Wachstum zur langfristigen Unternehmenssicherung
- Erhalt und Ausbau von Arbeitsplätzen
- Einsparung von Kosten aufgrund Ressourceneinsparungen
- Partnerschaftliches Verhältnis zu Geschäftspartnern
- Langfristige Kunden- und Lieferantenbeziehungen
- Mitarbeiterentwicklung gegen den Fachkräftemangel
- Lean Management + zertifiziertes Prozessmanagement nach ISO 9001:2015 für Prozesseffizienz
- Wirtschaftliche Resilienz durch breites Kunden- und Produktspektrum
- Langfristige Ausrichtung als mittelständisches Familienunternehmen

- Nutzung von Solarenergie – Bereitstellung von E-Ladesäulen
- Nachhaltiger Energiezukauf – KfW Bauweise Standort Bad Krozingen
- Geringes Abfallaufkommen
- Keine Lärmemissionen
- Verpackung aus Recycling-Material
- Mehrwegverpackungen für Pendel-Warenverkehr
- Zuliefererauswahl im näheren Umkreis – Homeoffice (CO₂-Reduktion Fahrweg)
- Umstellung auf LED-Beleuchtung
- Energiesparendes Arbeiten durch moderne Arbeitsmittel
- Produktlösungen, die Ausschuss-Reduzierung und effiziente industrielle Produktionsprozesse fördern